



**Gallagher**

Insurance | Risk Management | Consulting

## Gallagher – Datenschutzhinweise für internationale Bewerber

### Einführung

### Grundsätze

### Erfassung Ihrer Daten

### Verwendung Ihrer Daten

### Automatisierte Entscheidungen, maschinelles Lernen und KI

### Weitergabe Ihrer Daten

### Speicherung Ihrer Daten

### Internationale Datenübertragung

### Ihre Rechte und Pflichten

### Kontakt

### Aktualisierung der Datenschutzerklärung

## Einführung

Diese Datenschutzerklärung für internationale Bewerber („Datenschutzerklärung“) beschreibt den Umgang mit personenbezogenen Daten, die von Bewerbern oder potenziellen Bewerbern auf Stellenangebote erhoben werden. Diese Datenschutzerklärung gilt für personenbezogene Daten, die direkt von Ihnen (bzw. die direkte Anrede in allen gebeugten Formen) sowie von externen Agenturen und Personalvermittlern in Ihrem Namen übermittelt werden. Personenbezogene Daten sind Informationen oder eine Kombination von Informationen, die es in angemessener Weise ermöglichen, Sie kenntlich zu machen oder zu identifizieren.

Diese Datenschutzerklärung beschreibt die Praktiken von Gallagher, dem Unternehmen, bei dem Sie sich auf ein Stellenangebot bewerben (wie in der entsprechenden Anzeige angegeben), und allen Tochtergesellschaften, verbundenen Unternehmen und Tochtergesellschaften (die in dieser Datenschutzerklärung einfach als „Gallagher“ oder mit dem entsprechenden Pronomen in allen gebeugten Formen bezeichnet werden).

## Grundsätze



## I. Grundsatz der Erfassungsbeschränkung

Die für die Verarbeitung Verantwortlichen legen Grenzen für die Erfassung personenbezogener Daten fest und halten sich an rechtmäßige und faire Mittel für deren Erfassung, wann immer dies angemessen ist, mit Wissen oder Zustimmung der betroffenen Person.

## II. Grundsatz der Richtigkeit

Personenbezogene Daten müssen für den Zweck ihrer Verwendung relevant und, soweit für diesen Zweck erforderlich, richtig, vollständig und aktuell sein.

## III. Grundsatz der Zweckbindung

Der Zweck der Datenerhebung ist spätestens zum Zeitpunkt der Erhebung anzugeben, und die Verwendung der Daten ist auf die Erfüllung der Zwecke oder andere Zwecke, die mit dem ursprünglichen Zweck nicht unvereinbar sind, zu beschränken, wobei die Änderung des Zwecks von Zeit zu Zeit anzugeben ist.

## IV. Grundsatz der Nutzungsbeschränkung

Personenbezogene Daten dürfen nicht für Zwecke offengelegt, zur Verfügung gestellt oder verwendet werden, die nicht in dieser Datenschutzerklärung aufgeführt sind, es sei denn, Folgendes ist gegeben:

- die Zustimmung der von der Handlung betroffenen Person liegt vor, oder
- die Handlung erfolgt aufgrund einer gesetzlichen Vorschrift oder behördlichen Aufforderung.

## V. Grundsatz der Integrität und Vertraulichkeit

Angemessene Sicherheitsvorkehrungen werden getroffen, um personenbezogene Daten vor Risiken wie Verlust, unbefugtem Zugriff, Zerstörung, Verwendung, Änderung oder Offenlegung zu schützen.

Die oben genannten Grundsätze finden für die Erhebung, Verarbeitung und Genehmigung der Verarbeitung von personenbezogenen Daten Anwendung.

## Erfassung Ihrer Daten

### Informationen, die wir direkt von Ihnen einholen

Im Zuge der Einreichung Ihrer Bewerbung erhält und speichert Gallagher Ihre persönlichen Informationen, die je nach Art Ihrer Bewerbung auch „sensible“ personenbezogene Daten enthalten können, wie z. B.:

- I. Angaben zur Person, wie Name, Titel, Familienstand, Geschlecht, Geburtsdatum und -ort, Alter, Sprachkenntnisse und Staatsangehörigkeit



- II. Kontaktinformationen, wie Ihre Postanschrift, E-Mail-Adresse oder Telefon-/Handynummer
- III. Informationen in Ihrem Lebenslauf, Ihrem LinkedIn-Profil, Ihrem Online-Beschäftigungsprofil und anderen Dokumenten im Zusammenhang mit dem Bewerbungs- oder Einstellungsverfahren, wie z. B. Anschreiben, Referenzen, Lizenzinformationen, Zertifizierungen und Ähnliches
- IV. Informationen über Ihre Berechtigung, in dem betreffenden Land zu arbeiten, z. B. Pässe, visumbezogene Dokumente, Angaben zum Wohnsitz und nationale Ausweispapiere
- V. .Demografische Daten, einschließlich Ihres Alters und Geschlechts, und, sofern zutreffend und rechtmäßig, Ihrer Ethnie, Ihrer religiösen oder philosophischen Überzeugungen, Ihrer politischen Ansichten, Ihrer Mitgliedschaft in Berufs- oder Handelsverbänden, Ihrer offengelegten Geschlechtsidentität oder sexuellen Orientierung und Ihres Behindertenstatus
- VI. Angaben zu etwaigen Vorstrafen in Übereinstimmung mit den in der jeweiligen Rechtsordnung geltenden Gesetzen
- VII. Informationen, die zur genaueren Beurteilung Ihrer Eignung, Persönlichkeit oder Fähigkeiten erforderlich sind oder aus diesen gewonnen werden
- VIII. Alle anderen Informationen, die Sie Gallagher im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen

## **Informationen, die wir aus anderen Quellen erfassen können**

- I. Hintergrundinformationen von verfügbaren Screening-Agenturen, Personalvermittlungsagenturen oder öffentlichen Aufzeichnungen, soweit dies nach örtlichem Recht zulässig ist, z. B. Adressdaten, Berufserfahrung oder Beschäftigungsgeschichte, nationale Identifikationsnummer, Personalausweisnummer oder eine andere nationale Kennung, Geburtsdatum und Geschlecht
- II. Überprüfung auf strafrechtliche Vorstrafen und Kreditwürdigkeit, des schulischen und beruflichen Werdegangs, von Referenzen, Adressrecherchen, Überprüfung zur öffentlichen Sicherheit und berufliche Zertifizierungen
- III. öffentlich zugängliche, nur für Mitglieder zugängliche Berufsprofile auf Websites oder in sozialen Netzwerken (z. B. LinkedIn)
- IV. Aufzeichnungen über Ausbildung, Lizenzen und Schulungen der Berufsverbände

Unter bestimmten Umständen kann Gallagher gesetzlich verpflichtet sein, bestimmte personenbezogene Daten über Sie als Folge einer vertraglichen Beziehung zwischen Gallagher und Ihnen (oder zum Eingehen einer solchen) zu erfassen. Werden diese Informationen nicht zur Verfügung gestellt, kann dies die Erfüllung dieser Verpflichtungen verhindern oder verzögern. Gallagher wird Sie zum Zeitpunkt der Erfassung Ihrer Daten darüber informieren, ob bestimmte Informationen zwingend erforderlich sind und welche Folgen die Nichtbereitstellung dieser



**Gallagher**

Insurance | Risk Management | Consulting

Informationen hat.

## Verwendung Ihrer Daten

Gallagher wird die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen für die folgenden Zwecke verwenden:

- Überprüfung Ihrer allgemeinen und spezifischen Eignung für eine oder mehrere offene Stellen bei Gallagher, einschließlich der Bewertung Ihrer beruflichen Eignung und Fähigkeiten
- Überprüfung der von Ihnen bereitgestellten Informationen, einschließlich der Durchführung des Screenings
- Vereinbarung von Vorstellungsgesprächen oder Eignungstests
- Angebot eines Beschäftigungsvertrags
- Erfragung detaillierter Informationen über zukünftige Aufgaben und Positionen, die für Sie von Interesse sein könnten
- Einhaltung der Verpflichtungen, die sich aus Gesetzen und Vorschriften ergeben, denen Gallagher untersteht
- Durchführung allgemeiner statistischer Analysen und Berichte, einschließlich Bewerberaktivitäten, demografischer Berichte und De-Identifizierung oder Aggregation zur weiteren Verarbeitung
- Interne Zwecke zur Verbesserung und Weiterentwicklung unserer Prozesse und Systeme, einschließlich der Entwicklung von Systemen und Algorithmen mit maschinellem Lernen und künstlicher Intelligenz
- Alle anderen Anforderungen, die sich aus der zukünftigen Beschäftigung, dem Geschäft oder der sozialen Beziehung zwischen Ihnen und Gallagher ergeben

Mit Ihrer Einstellung bei Gallagher werden alle persönlichen Daten, die Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens übermitteln, in Verbindung mit Ihrem Arbeitsverhältnis gemäß Ihrem Arbeitsvertrag, den internen Richtlinien und Verfahren und im Rahmen der geltenden Gesetze verwendet.

In den meisten Fällen ist unser Ziel bei der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten Folgendes:

- Gallagher erfüllt damit seine gesetzlichen Verpflichtungen, wie etwa zur Erlangung eines Nachweises Ihrer Identität, damit wir unseren Verpflichtungen zur Bekämpfung der Geldwäsche nachkommen können, oder Ihres Beschäftigungsstatus, damit wir die entsprechenden Verpflichtungen erfüllen können.
- Gallagher erfüllt damit seine gesetzlichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber (wie etwa



Gesundheits- und Sicherheits- oder Antidiskriminierungsvorschriften, die Gallagher einhalten muss) oder gegenüber Dritten (dazu gehören z. B. Steuerbehörden, Krankenversicherungen, Sozialversicherungsanstalten oder andere staatliche Einrichtungen).

- Gallagher erfüllt damit legitime betriebliche Erfordernisse und Interessen, z. B. zur effektiven Verwaltung zukünftiger Mitarbeiter und zum Schutz des Unternehmens vor Diebstahl oder anderen Straftaten. Wann immer Gallagher personenbezogene Daten verarbeitet, ergreift Gallagher angemessene Sicherheitsmaßnahmen, um sicherzustellen, dass Ihre Privatsphäre geschützt wird und dass die legitimen betrieblichen Interessen des Unternehmens gewahrt bleiben.
- Gallagher kann Ihre Zustimmung zur Erfassung und Verwendung bestimmter Arten von personenbezogenen Daten einholen, sofern dies in der jeweiligen Rechtsordnung gesetzlich zulässig ist, um Direktmarketing-Aktivitäten durchzuführen, Cookies und Tracking-Technologien einzusetzen und sensible personenbezogene Daten zu verarbeiten.
- Wenn Gallagher Sie um Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bittet, können Sie diese Zustimmung jederzeit widerrufen, indem Sie uns auf dem am Ende dieser Datenschutzerklärung angegebenen Weg kontaktieren.

## Automatisierte Entscheidungen, maschinelles Lernen und KI

Wir von Gallagher sind bestrebt, das Verfahren zur Mitarbeitergewinnung so effizient wie möglich zu gestalten. Im Rahmen unseres Engagements für innovative Technologien können einige Gallagher-Einheiten automatisierte Anwendungen wie maschinelles Lernen und künstliche Intelligenz (KI) einsetzen, um den Einstellungsprozess zu unterstützen. Wir glauben, dass automatisierte Anwendungen und KI uns dabei helfen können, unseren Bewerbern eine persönlichere und effizientere Erfahrung zu bieten, wie etwa durch die Erstellung von Bewerberprofilen und die Zuordnung zu offenen Stellen, die Anleitung zum Ausfüllen von Bewerbungsformularen, die Beantwortung häufig gestellter Fragen, die Vorauswahl von Bewerbungen, die Planung von Vorstellungsgesprächen und die Kommunikation und Einbindung der Bewerber während des gesamten Vorstellungsprozesses.

Wenn es die örtlichen Gesetze vorschreiben, werden wir eine Befangenheitsprüfung durchführen, um sicherzustellen, dass eine KI-Anwendung keine Befangenheit aufweist. Nach Durchführung dieser Prüfung werden wir die Ergebnisse veröffentlichen.

Diese Anwendungen können Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und auswerten, um Entscheidungen zu treffen und Profile über Sie zu erstellen, um Ihre Eignung für eine allgemeine oder spezielle Beschäftigung bei Gallagher oder den Anspruch darauf zu bestimmen.

Gallagher wird diese automatisierten Anwendungen bei Entscheidungen über Sie nur unter den folgenden Umständen verwenden:

- Für den Vertragsabschluss ist die Beschreibung bestimmter Fähigkeiten des Bewerbers notwendig (Gallagher kann z. B. beschließen, Ihre Bewerbung nicht weiter zu bearbeiten oder Ihnen eine Stelle anzubieten, wenn Informationen vorliegen, nach denen Sie für eine



Beschäftigung nicht in Frage kommen).

- Solche Entscheidungen sind gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig (z. B. zur Betrugsbekämpfung).
- Sie erklären sich damit einverstanden, dass Gallagher automatisierte Anwendungen einsetzt, um Entscheidungen über Sie zu treffen.

Vorbehaltlich lokaler gesetzlicher Bestimmungen und Einschränkungen können Sie sich an Gallagher wenden, um weitere Informationen über unsere Verwendung automatisierter Anwendungen zur Entscheidungsfindung anzufordern, der Verwendung solcher automatisierter Anwendungen zu widersprechen oder zu verlangen, dass eine aus einer automatisierten Anwendung resultierende Entscheidung von einem Menschen überprüft wird.

## Weitergabe Ihrer Daten

Das Gallagher-Unternehmen, bei dem Sie sich auf eine Stelle bewerben, wie in der entsprechenden Anzeige angegeben, und Arthur J. Gallagher & Co. gelten als „Verantwortliche“ und sind für die über Sie erhobenen und verarbeiteten personenbezogenen Daten verantwortlich.

Gallagher kann Ihre persönlichen Daten an sorgfältig ausgewählte Dritte weitergeben, die verschiedene Dienstleistungen für Gallagher erbringen und die mit Gallagher Vereinbarungen über den Schutz und die Geheimhaltung der persönlichen Informationen und Daten, die sie von uns erhalten, getroffen haben. Zu diesen Dienstleistungen gehören:

- Durchführung von Hintergrundüberprüfungen, einschließlich zur Bonität und Bonitätsprüfungen oder strafrechtlichen Überprüfungen und medizinischer Untersuchungen (soweit solche Überprüfungen nach geltendem Recht zulässig sind)
- Anwerbung und Auswahl
- Berufliche Weiterbildung sowie optionale und vorgeschriebene Schulungen
- IT-Dienstleistungen wie Website-Verwaltung, Datenanalyse und Datensicherung
- Sicherheits- und Speicherdienstleistungen

Dabei ergreift Gallagher angemessene und geeignete technische, administrative und physische Maßnahmen, um Ihre persönlichen Daten zu schützen. Falls erforderlich, können Ihre persönlichen Daten auch an Strafverfolgungs-, Aufsichts- oder andere staatliche Einrichtungen oder an Dritte weitergegeben werden, um gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtungen oder Anfragen nachzukommen. Soweit gesetzlich zulässig, lehnt Gallagher jegliche Haftung ab, die sich aus der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch Dritte ergibt. In allen Fällen werden Datenübertragungen aufgezeichnet und dokumentiert, wobei der Empfänger der Daten, der Zweck der Übertragung und die Art der übertragenen Daten angegeben werden. Soweit gesetzlich zulässig, kann Gallagher auf Anfrage den Namen jedes Dritten bestätigen, an den personenbezogenen Daten übermittelt wurden oder werden.



**Gallagher**

Insurance | Risk Management | Consulting

Gallagher ist Teil einer globalen Unternehmensgruppe und kann für Einstellungs- und Beschäftigungszwecke Ressourcen und Server in verschiedenen Ländern der Welt nutzen, um auch außerhalb des Landes, in dem Sie wohnen, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen, sie zu speichern oder zu verarbeiten. Weitere Informationen hierzu finden Sie im Abschnitt über die internationale Datenübertragung weiter unten.

## Speicherung Ihrer Daten

Gallagher speichert Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit seinen gesetzlichen Pflichten und internen Richtlinien und Verfahren.

Gallagher wird Ihre personenbezogenen Daten so lange aufbewahren, wie dies gesetzlich vorgeschrieben und für die Personalverwaltung erforderlich ist. Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war, kann Gallagher Ihre personenbezogenen Daten für einen angemessenen Zeitraum im Hinblick auf die rechtmäßigen Geschäftszwecke von Gallagher aufbewahren und Sie möglicherweise wegen anderer relevanter Beschäftigungsmöglichkeiten kontaktieren. Wenn Sie sich über unsere Karriere-Website bzw. Website für offene Stellen bei Gallagher beworben haben, werden wir Ihre Daten in der Regel zwei Jahre nach Ihrem letzten Kontakt mit uns löschen. Bitte teilen Sie uns während des Bewerbungsverfahrens oder über die unten stehenden Kontaktdaten mit, wenn Sie nicht möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten speichern, um Sie über zukünftige Stellenangebote zu informieren. Wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann aufbewahren, um Sie über weitere Beschäftigungsmöglichkeiten zu informieren, wenn Sie Ihre Zustimmung gegeben haben.

## Internationale Datenübertragung

Aufgrund des globalen Charakters der Geschäftstätigkeit der Gallagher-Gruppe werden wir bestimmte personenbezogene Daten über geografische Grenzen hinweg an unsere Unternehmen der Gallagher-Gruppe oder an Dienstleister (die mit uns zusammen oder in unserem Namen arbeiten) weitergeben, um die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecke zu erfüllen.

Dies bedeutet, dass Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise in ein Land außerhalb Ihrer lokalen Gerichtsbarkeit übertragen, dort gespeichert und auch verarbeitet werden. Die Gesetze, die für das Land gelten, in das die Daten übertragen werden, entsprechen möglicherweise nicht den Gesetzen in Ihrem Land (oder in dem Land, in dem wir die Dienstleistungen erbringen). Die Übermittlung personenbezogener Daten unterliegt angemessenen und geeigneten Sicherheitsvorkehrungen (z. B. vertragliche Verpflichtungen) in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten angemessen geschützt sind. Für weitere Informationen über die angemessenen Sicherheitsvorkehrungen wenden Sie sich bitte über die Angaben im Abschnitt „Kontakt“ an uns.



## Ihre Rechte und Pflichten

Sie sind dafür verantwortlich, dass die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten korrekt und auf dem neuesten Stand sind, da falsche Angaben Ihre Bewerbung und gegebenenfalls ein Angebot eines Beschäftigungsvertrags ungültig machen können.

Je nachdem, in welchem Land Sie ansässig sind, und vorbehaltlich zulässiger Ausnahmeregelungen, können Sie bestimmte Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten haben. Dazu können gehören:

- Zugriff auf Ihre persönlichen Informationen: Sie haben möglicherweise das Recht, auf die von uns gespeicherten persönlichen Informationen zuzugreifen.
- Nachweis der vorherigen Zustimmung oder Genehmigung: Sie können möglicherweise den Nachweis für die vorherige Zustimmung oder Genehmigung zur Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Informationen anfordern.
- Korrektur von Fehlern: Falls Fehler in den von Gallagher gespeicherten Informationen vorliegen, können Sie möglicherweise eine Korrektur verlangen.
- Löschung Ihrer persönlichen Informationen: Sie können möglicherweise die Löschung Ihrer persönlichen Informationen beantragen.
- Einschränkung der Nutzung oder Offenlegung: Sie haben möglicherweise das Recht, die Nutzung oder Offenlegung Ihrer persönlichen Informationen einzuschränken.
- Widerspruch: Sie können möglicherweise Widerspruch gegen die Nutzung oder Offenlegung Ihrer persönlichen Informationen einlegen.
- Beschwerden: Falls Sie Bedenken bezüglich der Verwendung Ihrer persönlichen Informationen haben, können Sie möglicherweise Anfragen oder Beschwerden einreichen.
- Details zur Verarbeitung: Sie können möglicherweise Informationen über die Verwendung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Informationen anfordern.
- Datenübertragbarkeit: Sie haben möglicherweise das Recht, Ihre persönlichen Informationen in einem nutzbaren elektronischen Format zu erhalten und an Dritte zu übertragen.
- Widerruf der Zustimmung: Falls zutreffend, können Sie Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer persönlichen Informationen möglicherweise jederzeit widerrufen.

Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie sich mit uns unter Zuhilfenahme der Angaben im Abschnitt „Kontakt“ unten in Verbindung setzen. In der Regel werden wir Ihnen für die Bearbeitung dieser Anfragen keine Kosten in Rechnung stellen. In bestimmten Fällen kann es passieren, dass wir Ihrer Anfrage nicht nachkommen können (z. B. wegen einer bestehenden zulässigen Ausnahmeregelung oder weil dies unserer Einhaltung anderer gesetzlicher Vorschriften



zuwiderliefe). Wir werden jedoch auf jegliche Anfragen antworten und Ihnen im Falle einer Ablehnung die Gründe hierfür nennen.

Wenn Sie der Meinung sind, dass Sie nach geltendem Recht Rechte haben, oder wenn Sie wissen möchten, welche Rechte Sie haben, wenden Sie sich bitte unter Zuhilfenahme der Angaben im Abschnitt „Kontakt“ unten in Verbindung setzen.

## Kontakt

Wenn Sie Fragen oder Bedenken dazu haben, wie Ihre personenbezogenen Daten erfasst, gespeichert, verwendet oder weitergegeben wurden, kontaktieren Sie uns bitte unter [GallagherHRCompliance@ajg.com](mailto:GallagherHRCompliance@ajg.com) oder wenden Sie sich an die Kontaktperson im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung.

Sie können sich auch an unseren Datenschutzbeauftragten wenden unter: [GlobalPrivacyOffice@ajg.com](mailto:GlobalPrivacyOffice@ajg.com).

In einigen Ländern ist es gesetzlich vorgeschrieben, den Namen der für den Datenschutz zuständigen Person anzugeben.

Land	Funktion und Name:
Bermuda	Datenschutzbeauftragte/r: Silvanos Inyangala (Artex) Datenschutzbeauftragte/r: Antonia Holder (Gallagher Re)
Brasilien	Datenschutzbeauftragte/r: Camila Bernardo
Kolumbien	Datenschutzbeauftragte/r: Fabian Moreno Barbosa
Indien	Beschwerdebeauftragte/r: Sridevi Bangera
Malaysia	Datenschutzbeauftragter, Datenschutzstelle
Südafrika	Datenschutzbeauftragte/r: Amanda Lightfoot

Wir sind bemüht, mit Ihnen gemeinsam eine angemessene und faire Lösung für jede Beschwerde oder jedes Anliegen in Bezug auf den Datenschutz zu finden. Wenn Sie jedoch der Meinung sind, dass wir Ihnen bei Ihrer Beschwerde oder Ihrem Anliegen nicht helfen konnten, haben Sie das Recht, bei der Datenschutzbehörde des Landes, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben, eine Beschwerde einzureichen. Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie die Kontaktdaten der zuständigen Datenschutzbehörde benötigen.

## Aktualisierung der Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung kann in regelmäßigen Abständen aktualisiert werden, um Änderungen der Datenschutzpraktiken von Gallagher oder der geltenden Gesetze zu berücksichtigen. Die aktuelle Version ist auf der Website von Gallagher unter [www.ajg.com/applicant-privacy](http://www.ajg.com/applicant-privacy) einsehbar. Wenn Änderungen an dieser Datenschutzerklärung grundlegende Auswirkungen auf die Art der Verarbeitung haben oder sich wesentlich auf Sie auswirken, wird Gallagher Sie rechtzeitig im Voraus informieren, damit Sie die Möglichkeit haben, Ihre Rechte auszuüben (z. B. Widerspruch gegen diese Änderungen einzulegen).

Datum des Inkrafttretens: 10. September 2024