



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

Aviso Global de Privacidade do Candidato

Introdução

As informações pessoais que coletamos

Como usamos suas informações pessoais e a base legal sobre a qual as usamos

Seus direitos e responsabilidades

Decisões automatizadas, aprendizado de máquina e IA

Compartilhando suas informações

Transferências internacionais de dados

Segurança e armazenamento da informação

Contate-nos

Alterações a este Aviso de Privacidade

Adendos:

Estados Unidos da América, Adendo do Estado da Califórnia

Adendo da China

Introdução

Este Aviso de Privacidade descreve como a Arthur J. Gallagher & Co. (que inclui suas afiliadas e subsidiárias, e é coletivamente referida como "Gallagher", o "Grupo Gallagher", "nós" ou "nos") coleta e trata informações pessoais sobre candidatos a emprego em potencial, atuais e anteriores ("você", "seu") com a Gallagher; como essas informações são usadas e protegidas e, dependendo do país em que você mora, quaisquer direitos que você possa ter em relação às suas informações pessoais.

A empresa do Grupo Gallagher (para a qual você se candidatou a uma oportunidade de emprego) e a Arthur J. Gallagher & Co. são os controladores, empresas ou partes responsáveis pelo tratamento de suas informações pessoais de acordo com este Aviso de Privacidade.

Este Aviso de Privacidade se aplica a todas as informações pessoais que coletamos ou tratamos sobre você em associação com sua candidatura a emprego na Gallagher, incluindo informações enviadas diretamente por você, bem como por agências terceirizadas, recrutadores em seu nome

ou outros terceiros. Informações pessoais são informações, ou uma combinação de informações, que podem razoavelmente permitir que você seja identificável ou identificado.

As informações pessoais que coletamos

Coletaremos e trataremos informações pessoais sobre você de várias fontes, incluindo informações que coletamos diretamente de você e informações que coletamos de outras fontes.

Podemos ser obrigados por lei a coletar certas informações pessoais sobre você, como resultado de nosso relacionamento com você como um empregador em potencial. Informaremos no momento em que suas informações forem coletadas se certas informações pessoais são obrigatórias e as consequências do não fornecimento de tais informações.

Informações que coletamos diretamente de você

Normalmente, coletamos suas informações pessoais diretamente de você durante o envio de sua inscrição, o que pode incluir informações pessoais "confidenciais", dependendo da natureza de sua inscrição.

Os tipos de informações que coletamos diretamente de você podem incluir:

- I. Dados pessoais, como nome, título, estado civil, sexo, data e local de nascimento, idade, idioma(s) falado(s) e nacionalidade.
- II. Informações de contato, como seu endereço postal, endereço de e-mail ou número de telefone/celular.
- III. Informações contidas em seu currículo ou CV, LinkedIn ou perfil semelhante, perfil de emprego on-line e outros documentos relacionados ao processo de inscrição ou contratação, como carta de apresentação, referências, informações de licenciamento, certificações e itens semelhantes.
- IV. Informações sobre sua autorização para trabalhar na jurisdição relevante, como passaportes, documentos relacionados a vistos, detalhes de residência e documentos de identificação nacional.
- V. Informações demográficas, incluindo sua idade e sexo e, quando aplicável e de acordo com a lei, sua raça, etnia, crenças religiosas ou filosóficas, opiniões políticas, filiação a associações profissionais ou comerciais, identidade de gênero ou orientação sexual divulgada, status de cuidador, status de deficiência e informações sobre o serviço militar.
- VI. Detalhes sobre qualquer histórico criminal, de acordo com as leis aplicáveis em vigor na jurisdição relevante.
- VII. Informações necessárias ou obtidas de avaliações específicas de aptidão, personalidade ou habilidades.
- VIII. Dados biométricos, incluindo sua imagem em um documento de identificação, foto ou outra fotografia fornecida por você (como uma "selfie").

- IX. Qualquer outra informação que você optar por fornecer à Gallagher em conexão com sua inscrição.

Informações que podemos coletar de outras fontes

O tipo de informação que podemos coletar sobre você de outras fontes inclui:

- I. Informações de verificação de antecedentes de emprego e outras agências de triagem disponíveis, agências de recrutamento ou registros ou registros disponíveis publicamente, conforme permitido pela lei local (por exemplo, histórico de endereço, experiência de trabalho ou histórico de emprego, referências regulatórias, diretorias, número de identificação nacional, número da carteira de identidade ou outro identificador nacional, data de nascimento e identidade de gênero).
- II. Histórico criminal e de crédito.
- III. Verificação de educação, emprego e remuneração, referências, pesquisas de endereço, verificação de segurança pública e qualificações e certificações profissionais.
- III. Perfis profissionais ou pessoais disponíveis em sites públicos ou apenas para membros ou mídias sociais (por exemplo, LinkedIn).
- IV. Registros educacionais, de licenciamento e de treinamento ou certificação de agências profissionais.

Como usamos suas informações pessoais e a base legal sobre a qual as usamos

A Gallagher pode usar as informações que você forneceu para os seguintes fins:

- Considerar sua adequação geral e específica para uma ou mais vagas abertas no Grupo Gallagher, incluindo a avaliação de sua aptidão e conjunto de habilidades.
- Verificar as informações que você forneceu, incluindo a realização de screening, verificação de identificação ou verificações de status de direitos a trabalho/emprego.
- Organizar e realizar entrevistas ou testes de aptidão.
- Faça uma oferta de emprego.
- Entrar em contato com você para obter informações detalhadas sobre futuras funções e cargos que possam ser de seu interesse.
- Cumprir as obrigações impostas por leis e regulamentos pelos quais a Gallagher é responsável.
- Realizar análises e relatórios estatísticos gerais, incluindo atividades de candidatos, relatórios demográficos, monitoramento de diversidade e inclusão e desidentificação ou

agregação para tratamento posterior.

- Propósitos internos para melhorar e desenvolver nossas estratégias, processos e sistemas, incluindo o desenvolvimento de sistemas e algoritmos envolvendo aprendizado de máquina e inteligência artificial.
- Quaisquer outros requisitos decorrentes do possível emprego, negócios ou relação social entre você e a Gallagher.

Se você se tornar um funcionário da Gallagher, qualquer informação pessoal que você enviar por meio do processo de inscrição poderá ser usada em conexão com seu emprego, conforme estabelecido em seu contrato de trabalho, políticas e procedimentos da Gallagher e conforme permitido pelas leis aplicáveis.

Quando formos obrigados pela lei local a ter uma base legal para tratar suas informações pessoais, na maioria dos casos, nossa base legal para tratar suas informações pessoais será uma das seguintes:

- Para cumprir as obrigações legais da Gallagher, por exemplo, obter evidências de sua identidade para nos permitir cumprir nossas obrigações de combate à lavagem de dinheiro ou obter evidências de seu status de autorização de trabalho para nos permitir cumprir as obrigações relevantes de autorização de trabalho.
- Para cumprir as obrigações legais da Gallagher para com você (por exemplo, obrigações de saúde e segurança ou antidiscriminação que a Gallagher deve cumprir) ou para com terceiros.
- Para atender às necessidades e interesses operacionais legítimos da Gallagher (por exemplo, para gerenciar efetivamente funcionários em potencial e proteger a Gallagher contra roubo ou outros crimes). Sempre que a Gallagher trata informações pessoais, a Gallagher implementa medidas de segurança razoáveis para garantir que sua privacidade seja protegida e para garantir que nossos interesses comerciais legítimos sejam protegidos e não sejam substituídos por seus interesses ou direitos e liberdades fundamentais.
- A Gallagher também pode obter seu consentimento para coletar e usar certos tipos de informações pessoais, quando formos obrigados a fazê-lo pela lei local (por exemplo, em certas jurisdições onde o consentimento é necessário para coletar, tratar e/ou transferir informações pessoais ou informações pessoais confidenciais, para realizar atividades de marketing direto, colocar cookies ou usar tecnologias de rastreamento).

Se a Gallagher solicitar seu consentimento para tratar suas informações pessoais, a lei local poderá lhe dar o direito de retirar seu consentimento a qualquer momento. Você pode retirar seu consentimento entrando em contato conosco usando os detalhes na seção "Fale conosco". Informaremos se você tem o direito no momento em que solicitarmos seu consentimento.

Seus direitos e responsabilidades

Você é responsável por garantir que as informações pessoais enviadas sejam precisas e atualizadas, pois qualquer informação incorreta pode invalidar sua inscrição e, se aplicável,

qualquer oferta de emprego.

Dependendo do seu país de residência e sujeito a certas exceções, a lei local pode conceder a você certos direitos em relação às suas informações pessoais. Isso pode incluir direitos a:

- Acessar suas informações pessoais.
- Solicitar prova de autorização prévia ou consentimento prévio dado a nós para coletar e tratar suas informações pessoais.
- Corrigir erros nas informações que mantemos sobre você.
- Apagar suas informações pessoais.
- Restringir nosso uso ou divulgação de suas informações pessoais.
- Opor-se ao nosso uso ou divulgação de suas informações pessoais.
- Apresentar solicitações reclamações ou queixas sobre o uso de suas informações pessoais.
- Solicitar detalhes sobre nosso uso e tratamento de suas informações pessoais.
- Receber suas informações pessoais em formato eletrônico utilizável e transmiti-las a terceiros (direito à portabilidade de dados); e
- Revogar seu consentimento (quando aplicável) para o tratamento de suas informações pessoais a qualquer momento.

Revise os direitos específicos do seu país [aqui](#). Para residentes do Estado da Califórnia, consulte também o Adendo dos Estados Unidos da América: Estado da Califórnia para obter informações adicionais no final deste aviso.

Você pode entrar em contato conosco usando os detalhes na seção "Fale conosco" para revisar, discutir ou exercer qualquer um dos seus direitos.

Normalmente, não cobraremos pelo processamento dessas solicitações. Pode haver casos em que não possamos atender à sua solicitação (por exemplo, por meio de uma isenção permitida ou quando a solicitação entrar em conflito com nossa obrigação de cumprir outros requisitos legais). Informaremos o motivo se não pudermos atender à sua solicitação e sempre responderemos a qualquer solicitação que você fizer.

Decisões automatizadas, aprendizado de máquina e IA

Na Gallagher, nos esforçamos para fornecer uma experiência de recrutamento eficiente e eficaz. Como parte de nosso compromisso de adotar tecnologias inovadoras, algumas entidades da Gallagher podem empregar aplicativos automatizados, incluindo aprendizado de máquina e inteligência artificial (IA), para auxiliar no processo de recrutamento. Acreditamos que as inscrições automatizadas e a IA podem nos ajudar a oferecer uma experiência mais personalizada e eficiente para nossos candidatos, incluindo o perfil dos candidatos e a

correspondência com as vagas abertas para as quais desejam se candidatar, orientando o preenchimento de formulários de inscrição, respondendo a perguntas frequentes, pré-selecionando inscrições, agendando entrevistas e mantendo os candidatos informados e engajados durante todo o processo de inscrição.

Quando exigido pela lei local, realizaremos uma auditoria de viés para garantir que não haja viés em um aplicativo de IA e disponibilizaremos os resultados dessas auditorias na medida exigida por lei.

Essas inscrições podem tratar e avaliar suas informações pessoais para tomar decisões e criar perfis sobre você para determinar sua adequação e elegibilidade para oportunidades de emprego gerais ou específicas na Gallagher.

A Gallagher só usará esses aplicativos automatizados para tomar decisões sobre você nos casos em que:

- A descrição de certas habilidades do candidato é necessária para celebrar um contrato (por exemplo, a Gallagher pode decidir não prosseguir com sua inscrição ou oferecer-lhe um emprego com base em informações que demonstrem inelegibilidade para o emprego);
- Tais decisões são exigidas ou autorizadas por lei (por exemplo, para fins de prevenção de fraudes); ou
- Você dá seu consentimento para que a Gallagher use aplicativos automatizados para tomar decisões sobre você.

Sujeito aos requisitos e limitações legais locais, você pode entrar em contato com a Gallagher para solicitar mais informações sobre nosso uso de aplicativos automatizados para tomar decisões, opor-se ao uso de tais aplicativos automatizados ou solicitar que uma decisão resultante de um aplicativo automatizado seja revisada por um ser humano.

Compartilhando suas informações

A Gallagher pode compartilhar suas informações pessoais com terceiros, para qualquer finalidade descrita neste Aviso de Privacidade, nas seguintes circunstâncias:

- Prestadores de serviços e parceiros de negócios: podemos compartilhar suas informações pessoais com nossos provedores de serviços e parceiros de negócios que realizam operações comerciais conosco e/ou para nós. Por exemplo, podemos fazer parceria com outras empresas para realizar verificações de emprego e antecedentes, incluindo serviços de verificação de crédito ou verificação criminal (na medida em que tais verificações sejam permitidas pela lei aplicável), agências de recrutamento e seleção, prestadores de serviços de treinamento profissional, eletivo e obrigatório e provedores de serviços de TI, como gerenciamento de sites, análise de dados, backup de dados, armazenamento e segurança;
- Consultores profissionais: podemos compartilhar suas informações pessoais com contadores, auditores, advogados, seguradoras, banqueiros, consultores e outros consultores profissionais externos;
- Empresas do Grupo Gallagher: podemos compartilhar certas informações sobre você e

sua candidatura com as empresas do Grupo Gallagher para gerenciamento de recursos humanos, relatórios internos e outras operações internas. Isso inclui todas as empresas do Grupo Gallagher;

- Agência de aplicação da lei, órgão judicial, regulador, governo, autoridade paragovernamental ou outro terceiro: podemos compartilhar suas informações pessoais com essas partes quando acreditarmos que isso é necessário para cumprir uma obrigação ou solicitação legal ou regulatória, para identificar e/ou prevenir conduta criminosa ou outras irregularidades, ou de outra forma conforme razoavelmente necessário para proteger nossos direitos ou os direitos de terceiros; e
- Compradores de ativos: podemos compartilhar suas informações pessoais com terceiros que pretendam comprar ou comprar, ou para os quais transferimos, alguns, todos ou substancialmente todos os nossos ativos e negócios. Caso tal venda ou transferência ocorra, envidaremos esforços razoáveis para garantir que a entidade para a qual transferimos suas informações pessoais as use de maneira consistente com este Aviso de Privacidade.

Como operamos como parte de um negócio global, os destinatários mencionados acima podem estar localizados fora da jurisdição em que você está localizado (ou em que operamos). Consulte a seção "Transferência internacional de dados" abaixo para obter mais informações.

Quando exigido pela lei aplicável, quando compartilharmos informações pessoais com terceiros, garantiremos que esses terceiros mantenham um nível comparável de proteção para as informações pessoais, conforme estabelecido neste Aviso de Privacidade, usando meios contratuais e/ou outros. NA EXTENSÃO MÁXIMA PERMITIDA PELA LEI APLICÁVEL, NOS ISENTAMOS DE QUALQUER RESPONSABILIDADE DECORRENTE DO USO DE SUAS INFORMAÇÕES PESSOAIS POR TERCEIROS.

Quando exigido pela lei aplicável, as transferências de dados serão registradas e documentadas, identificando o destinatário dos dados, a finalidade da transmissão e o tipo de dados que foram transmitidos. Mediante solicitação e quando exigido por lei, confirmaremos o nome de cada terceiro para o qual suas informações pessoais foram ou serão transferidas.

Transferências internacionais de dados

Operamos como uma empresa global e podemos transmitir suas informações pessoais além das fronteiras, inclusive para nossa empresa controladora, Arthur J. Gallagher & Co. e outras afiliadas do Grupo Gallagher e para determinados terceiros, incluindo nossos parceiros, prestadores de serviços e aqueles discutidos na seção Compartilhamento de informações acima. Quando exigido pela lei aplicável, obteremos seu consentimento explícito antes de transferir suas informações pessoais. As leis que se aplicam ao país para onde suas informações são transferidas podem não ser equivalentes às leis do seu país local. Transferiremos suas informações pessoais em conformidade com todas as leis aplicáveis e garantiremos que a transferência esteja sujeita a salvaguardas adequadas para garantir um nível adequado de proteção, incluindo, quando necessário, o uso de cláusulas contratuais padrão aprovadas pelo regulador local de proteção de dados relevante, que exigem que cada parte garanta que as informações pessoais recebam um nível de proteção adequado e consistente. Para solicitar uma cópia de nossas salvaguardas adequadas, cláusulas contratuais padrão relevantes ou para obter

mais informações sobre nossas transferências internacionais e as medidas que tomamos para proteger suas informações pessoais ao enviá-las internacionalmente, entre em contato conosco usando os detalhes na seção "Fale conosco".

Segurança e armazenamento da informação

Implementamos medidas técnicas, organizacionais, administrativas e físicas para ajudar a garantir um nível de segurança adequado ao risco para as informações pessoais que coletamos, usamos, divulgamos, tratamos, desidentificamos, agregamos e/ou destruimos. Essas medidas visam garantir a integridade e a confidencialidade contínuas das informações pessoais que coletamos e tratamos. Avaliamos essas medidas regularmente para ajudar a garantir a segurança do tratamento. Esteja ciente de que, apesar de nossos esforços contínuos, nenhuma medida de segurança é perfeita ou impenetrável.

Restringimos o acesso às suas informações pessoais àqueles que precisam de acesso a essas informações para fins comerciais legítimos e relevantes e que estão vinculados a obrigações de confidencialidade.

Manteremos suas informações pessoais pelo tempo exigido por lei, durante o processo de candidatura a emprego e conforme necessário para fins de administração de emprego. Se sua candidatura a emprego não for bem-sucedida, podemos reter suas informações pessoais por um período razoável em relação aos nossos fins comerciais legítimos e podemos entrar em contato com você sobre outras oportunidades de emprego relevantes. Se você se inscreveu por meio de nosso "Site de carreiras/site de candidatura a vagas", geralmente excluiremos suas informações após dois (2) anos se você estiver fora dos Estados Unidos ou quatro (4) anos se estiver nos Estados Unidos, a menos que sejamos obrigados por lei a retê-las por um período de tempo diferente. Informe-nos durante o processo de inscrição ou usando os detalhes de contato abaixo se não quiser que usemos suas informações pessoais para enviar notificações sobre futuras oportunidades de emprego. Quando exigido por lei, só usaremos suas informações pessoais para notificá-lo sobre outras oportunidades de emprego quando você tiver dado consentimento.

Fale Conosco

Se você tiver dúvidas ou preocupações sobre como coletamos, armazenamos ou usamos suas informações pessoais, entre em contato conosco em: GallagherHRCompliance@ajg.com ou entre em contato com a pessoa com quem você esteve em contato em relação ao seu pedido de emprego.

Você também pode entrar em contato com GlobalPrivacyOffice@ajg.com se tiver alguma dúvida sobre seus direitos em relação às suas informações pessoais.

Em algumas jurisdições, há uma exigência legal de fornecer o nome do indivíduo responsável pela proteção de dados. Por favor, veja os detalhes de contato do seu país [aqui](#).

Estamos comprometidos em trabalhar com você para obter uma resolução apropriada e justa de qualquer reclamação ou preocupação que você possa ter sobre sua privacidade. Se, no entanto, você acredita que não fomos capazes de ajudar com sua reclamação ou preocupação, você pode ter o direito de fazer uma reclamação à autoridade de proteção de dados em seu país de residência. Entre em contato conosco ou visualize as informações específicas do seu país [aqui](#) se precisar dos detalhes de contato da autoridade de proteção de dados aplicável.

Alterações a este Aviso de Privacidade

Este Aviso de Privacidade pode ser atualizado periodicamente para refletir as mudanças nas práticas de informações pessoais da Gallagher ou nas leis aplicáveis. A versão atual está disponível no site da Gallagher em www.ajg.com/applicant-privacy. Quando as alterações a este Aviso de Privacidade tiverem um impacto fundamental na natureza do tratamento ou tiverem um impacto material sobre você, a Gallagher lhe dará um aviso prévio suficiente para que você tenha a oportunidade de exercer seus direitos (por exemplo, se opor a essas alterações).

Data de vigência: 30 de setembro de 2025

ESTADOS UNIDOS DA AMÉRICA: ADENDO DO ESTADO DA CALIFÓRNIA PARA O AVISO GLOBAL DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO DA GALLAGHER

Este Adendo dos Estados Unidos da América: Estado da Califórnia ("Adendo") complementa os termos do Aviso Global de Privacidade do Candidato da Gallagher ("Aviso de Privacidade").

I. POLÍTICA DE PRIVACIDADE DA CALIFÓRNIA

O Adendo se aplica apenas aos funcionários da Gallagher residentes no Estado da Califórnia. Para os fins deste Adendo, "você" significa residentes do Estado da Califórnia.

Este Adendo fornecerá informações sobre nossas Práticas de Informações e seus direitos de privacidade sob a Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia (CCPA), a Lei de Direitos de Privacidade da Califórnia (CPRA) e os regulamentos aplicáveis (coletivamente referidos como "CCPA"). Quaisquer termos definidos na CCPA têm o mesmo significado quando usados neste Adendo.

1) [Informações pessoais que coletamos](#)

A Gallagher coleta informações que identificam, se relacionam, descrevem, fazem referência, podem ser associadas ou podem ser razoavelmente vinculadas, direta ou indiretamente, a um determinado consumidor ou família da Califórnia ("Informações Pessoais Cobertas pela CCPA" ou "informações pessoais"). As Informações Pessoais Cobertas pela CCPA não incluem informações pessoais que tenham sido desidentificadas ou agregadas, ou que sejam informações publicamente disponíveis de registros governamentais.

Em particular, e além das informações pessoais descritas na seção [As informações pessoais que coletamos](#) do Aviso de Privacidade, coletamos as seguintes categorias de Informações Pessoais Cobertas pela CCPA de consumidores (conforme esse termo é definido na CCPA) nos últimos 12 (doze) meses:

| Categoria | Exemplos | Coletados |
|--|---|-----------|
| A. Identificadores. | Um nome real, pseudônimo, endereço postal, identificador pessoal exclusivo, identificador online, endereço de protocolo da Internet, endereço de e-mail, nome da conta, número do Seguro Social, número da carteira de motorista, número do passaporte ou outros identificadores semelhantes. | Sim |
| B. Categorias de informações pessoais listadas na Califórnia Estatuto de Registros de Clientes (Cal. Civ. Código § 1798.80 (e)). | Um nome, assinatura, número do Seguro Social, características físicas ou descrição, endereço, número de telefone, número do passaporte, carteira de motorista ou número do cartão de identificação estadual, número da apólice de seguro, educação, emprego, histórico de emprego, número da conta bancária, número do cartão de crédito, número do cartão de débito, informações médicas | Sim |

| Categoria | Exemplos | Coletados |
|---|---|-----------|
| | ou informações do seguro de saúde. Algumas informações pessoais incluídas nesta categoria podem se sobrepor a outras categorias. | |
| C. Características de classificação protegidas pela lei federal ou da Califórnia. | Idade (40 anos ou mais), raça, nacionalidade, cidadania, religião ou credo, estado civil, condição médica, deficiência física ou mental, sexo (incluindo gênero, identidade de gênero, expressão de gênero, gravidez ou parto e condições médicas relacionadas), orientação sexual, status de veterano ou militar. | Sim |
| D. Informações comerciais. | Registros de bens pessoais, produtos ou serviços adquiridos, obtidos ou considerados, ou outros históricos ou tendências de compra ou consumo. | Não |
| E. Informações biométricas. | Características genéticas, fisiológicas, comportamentais e biológicas, ou padrões de atividade usados para extrair um modelo ou outro identificador ou informação de identificação, como impressões digitais, impressões faciais e impressões de voz, varreduras de íris ou retina, pressionamento de tecla, marcha ou outros padrões físicos e dados de sono, saúde ou exercícios. | Não |
| F. Internet ou outra atividade de rede semelhante. | Histórico de navegação, histórico de pesquisa, informações sobre sua interação com um Site, aplicativo ou anúncio. | Sim |
| G. Dados de geolocalização. | Localização física ou movimentos. | Não |
| H. Dados sensoriais. | Informações de áudio, eletrônicas, visuais, térmicas, olfativas ou similares. | Sim |
| I. Informações profissionais ou relacionadas ao emprego | Ocupação, cargo, informações do empregador, histórico de trabalho atual ou passado ou avaliações de desempenho, perfil do LinkedIn, informações de remuneração e benefícios (incluindo parentes próximos, beneficiários e informações de dependentes), informações de contato de emergência, documentos relacionados ao processo de inscrição ou contratação (como currículo, carta de apresentação, referências, notas de entrevista, informações de licenciamento, qualificações, certificações e itens semelhantes), informações relacionadas à sua autorização para trabalhar no jurisdição relevante, associações em organizações comerciais ou profissionais, diretorias externas e interesses comerciais externos, informações de treinamento. | Sim |

| Categoria | Exemplos | Coletados |
|--|--|-----------|
| J. Informações sobre educação não pública (de acordo com a Lei de Privacidade e Direitos Educacionais da Família (20 USC Seção 1232g, 34 CFR Parte 99)). | Registros educacionais diretamente relacionados a um aluno mantidos por uma instituição educacional ou parte agindo em seu nome, como notas, transcrições, listas de aulas, horários de alunos, códigos de identificação de alunos, informações financeiras de alunos ou registros disciplinares de alunos. | Não |
| J. Inferências extraídas de outras informações pessoais. | Perfil que reflete as preferências, características, tendências psicológicas, predisposições, comportamento, atitudes, inteligência, habilidades e aptidões de uma pessoa. | Não |
| L. Informações pessoais confidenciais | Números de segurança social, carteira de motorista, identificação estadual ou passaporte; login da conta, conta financeira, número do cartão de débito ou crédito em combinação com qualquer segurança necessária ou código de acesso, senha ou credenciais que permitam o acesso a uma conta; dados precisos de geolocalização; origem racial ou étnica, crenças religiosas ou filosóficas ou filiação sindical, conteúdo de correspondência, e-mail e mensagens de texto, a menos que a empresa seja o destinatário pretendido; dados genéticos; tratamento de informações biométricas para fins de identificação inequívoca de um consumidor; informações pessoais coletadas e analisadas sobre sua saúde e informações de verificação de antecedentes criminais. | Sim |

2) [Categorias de fontes das quais coletamos informações pessoais](#)

Você tem o direito de conhecer as categorias de fontes das quais coletamos suas informações pessoais. Disponibilizamos essas informações para você na [seção As informações pessoais que coletamos](#) de nosso Aviso de Privacidade.

3) [Nosso tratamento de suas informações pessoais](#)

Você tem o direito de saber como tratamos e usamos suas informações pessoais. Disponibilizamos essas informações para você na [seção Como usamos suas informações pessoais e a base legal em que as usamos](#) de nosso Aviso de Privacidade.

Na medida em que usamos ou mantemos informações não identificadas, tomamos medidas razoáveis para garantir que as informações não identificadas não possam ser associadas a uma pessoa física, nos comprometemos publicamente a usar e manter informações não identificadas sem tentar reidentificar as informações e obrigamos contratualmente qualquer destinatário de informações não identificadas a cumprir as mesmas obrigações.

4) [Divulgação de informações pessoais](#)

Você tem o direito de saber se compartilhamos suas informações pessoais com terceiros e as categorias desses terceiros. Disponibilizamos essas informações para você na [seção Compartilhamento de informações](#) de nosso Aviso de Privacidade.

5) Sem vendas ou compartilhamento de informações pessoais

Não vendemos suas informações pessoais por consideração monetária ou outra, e não compartilhamos suas informações pessoais para publicidade comportamental em contexto cruzado (conforme esse termo é definido na CCPA). Também não vendemos ou compartilhamos as informações pessoais de consumidores menores de 18 anos.

6) Uso de informações pessoais confidenciais

Não usamos ou divulgamos informações pessoais confidenciais para fins diferentes dos especificados na seção 7027, subseção (m) dos regulamentos da CCPA e não coletamos ou tratamos informações pessoais confidenciais para fins de inferir características sobre você.

7) Seus direitos do consumidor da CCPA

Você tem os seguintes direitos:

Seu direito de acesso

Você tem o direito de solicitar que divulguemos as categorias de informações pessoais que coletamos sobre você, as categorias de fontes das informações pessoais que coletamos sobre você, nosso objetivo comercial ou comercial para coletar suas informações pessoais, as categorias de terceiros com quem compartilhamos suas informações pessoais; e as informações pessoais específicas que coletamos sobre você.

Seu direito à portabilidade de dados

Você tem o direito de obter uma cópia de suas informações pessoais em um formato portátil e, na medida do tecnicamente viável, prontamente utilizável que permita transmitir as informações a terceiros.

Seu direito de excluir

Você pode ter o direito de solicitar a exclusão de suas informações pessoais. Este direito está sujeito a várias exceções e podemos negar sua solicitação de exclusão se a retenção das informações for necessária para nós ou nossos provedores de serviços:

1. Concluir a transação para a qual coletamos as informações pessoais e tomar medidas razoavelmente antecipadas no contexto de nosso relacionamento contínuo com você ou nosso cliente;
2. Detectar bugs ou erros em nossos Sites, detectar incidentes de segurança, proteger contra atividades maliciosas, enganosas, fraudulentas ou ilegais ou processar os responsáveis por tais atividades;
3. Permitir apenas usos internos que estejam razoavelmente alinhados com as expectativas com base em seu relacionamento conosco;
4. Cumprir uma obrigação legal; ou
5. Fazer outros usos internos e legais dessas informações, conforme permitido por lei ou que sejam compatíveis com o contexto em que as coletamos.

Seu direito de corrigir

Tomamos medidas razoáveis para garantir que as informações que mantemos sobre você sejam precisas e completas. No entanto, você tem o direito de solicitar que corrijamos quaisquer informações pessoais imprecisas que tenhamos sobre você.

Seu direito à não discriminação e à não retaliação

Não discriminaremos ou retaliaremos você por exercer qualquer um de seus direitos sob a CCPA.

a) Exercendo seus direitos

Você pode exercer seus direitos de saber, excluir e corrigir conforme descrito acima, enviando uma solicitação verificável para nós:

- Enviando-nos um e-mail para GlobalPrivacyOffice@aij.com
- Preenchendo o formulário de solicitação de direitos de privacidade em <http://cloud.info.aij.com/privacy-rights-request-form>
- Ligando para 1-833-208-9359

b. Processo de verificação

Somos obrigados apenas a atender a solicitações verificáveis. Somente você, você como pai ou responsável legal em nome de um filho menor, ou seu agente autorizado, pode fazer uma solicitação verificável relacionada a informações pessoais.

Se você enviar sua solicitação por meio de um agente autorizado, podemos exigir que você forneça ao seu agente permissão por escrito para fazê-lo e verificar sua identidade. Podemos negar qualquer solicitação de um agente autorizado que não apresente prova de que o agente foi autorizado por você a agir em seu nome.

- **Para solicitações de acesso a categorias de informações pessoais**, verificaremos sua solicitação com um "grau razoável de certeza". Isso pode incluir a correspondência de pelo menos dois pontos de dados que você precisaria fornecer com pontos de dados que mantemos sobre você e que determinamos serem confiáveis para fins de verificação.
- **Para solicitações de informações pessoais específicas (solicitação de portabilidade)**, verificaremos sua solicitação com um "grau razoavelmente alto de certeza". Isso pode incluir a correspondência de pelo menos três pontos de dados que você precisaria fornecer com os pontos de dados que mantemos sobre você e que determinamos serem confiáveis para fins de verificação. Também exigiremos que você envie uma declaração assinada, sob pena de perjúrio, de que você é o consumidor cujas informações pessoais são objeto da solicitação.
- **Para solicitações de exclusão**, verificaremos sua solicitação em um "grau razoável" ou um "grau razoavelmente alto de certeza", dependendo da sensibilidade das informações pessoais e do risco de danos ao consumidor representado pela exclusão não autorizada.

Usaremos as informações pessoais fornecidas em uma solicitação apenas para fins de verificação de sua identidade ou autoridade para fazer a solicitação.

c. Tempo e formato de resposta

Responderemos a uma solicitação verificável dentro de quarenta e cinco (45) dias após seu recebimento e notificaremos você dentro desses quarenta e cinco (45) dias se precisarmos de mais tempo para responder e os motivos do tempo adicional.

Qualquer informação que fornecermos em resposta a uma solicitação verificada de conhecimento incluirá informações que coletamos sobre você em ou após 1º de janeiro de 2022, inclusive além do período de 12 meses anterior ao recebimento da solicitação, a menos que isso se mostre impossível ou envolva um esforço desproporcional, ou você solicite dados para um período de tempo específico. (Observe que a lei nos proíbe de divulgar a qualquer momento o número do Seguro Social de um consumidor, número da carteira de motorista ou outro número de identificação emitido pelo governo, número da conta financeira, qualquer seguro de saúde ou número de identificação médica, uma senha de conta, perguntas e respostas de segurança ou qualquer informação biométrica exclusiva.)

Se não pudermos atender a uma solicitação ou a uma parte da solicitação, incluiremos os motivos em nossa resposta. Se negarmos sua solicitação com base no fato de que é impossível ou envolveria um esforço desproporcional, explicaremos nossos motivos, como os dados não estarem em um formato pesquisável ou prontamente acessível, serem mantidos apenas para fins legais ou de conformidade ou não serem vendidos ou usados para qualquer finalidade comercial e nossa incapacidade de divulgar, excluí-lo ou corrigi-lo não afetaria você de nenhuma maneira material.

Não cobramos uma taxa para processar ou responder à sua solicitação verificável, a menos que seja excessiva, repetitiva ou manifestamente infundada. Se determinarmos que a solicitação justifica uma taxa, informaremos por que tomamos essa decisão e forneceremos uma estimativa de custo antes de concluir sua solicitação.

8) Isenções da CCPA

Este Adendo não se aplica a certas informações isentas da CCPA, incluindo, mas não se limitando a: informações de saúde protegidas coletadas por uma entidade coberta ou parceiro comercial e regidas pela Lei de Portabilidade e Responsabilidade de Seguros de Saúde de 1996 (HIPAA), ou informações pessoais coletadas, tratadas, vendidas ou divulgadas de acordo com certas leis de privacidade específicas do setor, incluindo o Fair Credit Reporting Act (FCRA), a Lei Gramm-Leach-Bliley (GLBA) e a Lei de Privacidade de Informações Financeiras da Califórnia (FIPA).

Data de vigência: 30 de setembro de 2025

ADENDO DA CHINA AO AVISO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO GLOBAL DA GALLAGHER

Este Adendo da China ("Adendo") complementa os termos do Aviso Global de Privacidade do Candidato da Gallagher ("Aviso de Privacidade").

As informações pessoais usadas no Aviso de Privacidade referem-se a várias informações relacionadas a pessoas físicas identificadas ou identificáveis registradas eletronicamente ou de outras maneiras, excluindo informações anônimas.

Data de vigência: 30 de setembro de 2025