



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

Gallagher – Declaración de privacidad de datos de los postulantes al empleo

Introducción

Principios

Recopilación de su información

El uso de su información

Decisiones automatizadas

Divulgación de su información

Almacenamiento de su información

Sus derechos y responsabilidades

Introducción

La Declaración de privacidad describe el tratamiento de la información personal obtenida de los postulantes o posibles postulantes para el empleo. Esta declaración se aplica a la información personal enviada directamente por usted, así como por agencias y reclutadores en su nombre.

Esta Declaración de privacidad describe las prácticas de Gallagher, la empresa a la que usted se está postulando para la vacante de trabajo (como se identifica en el anuncio correspondiente), y de cualquier empresa subsidiaria, afiliada y relacionada (simplemente mencionadas como «Gallagher» en esta declaración).

Principios

I. Principio de límite de la recopilación

Los controladores de datos establecerán los límites de la recopilación de datos personales y cumplirán con los medios legales y justos para la recopilación, cuando fuere apropiado, bajo el conocimiento o consentimiento del interesado.

II. Principio de calidad de los datos

Los datos personales deberán ser relevantes para la finalidad de su uso y, cuando fuere necesario para ello, exactos, completos y actuales.

III. Principio de especificación de propósito

El propósito de la recopilación de datos se deberá especificar a más tardar en el momento de la recopilación, y su uso se limitará al cumplimiento de los propósitos u otros propósitos que no sean incompatibles con el propósito original, especificando el cambio de propósito oportunamente.

IV. Principio de límite de uso

Los datos personales no se divulgarán, ni se pondrán acceder, ni se utilizarán para fines que no estén indicados en esta declaración, a menos que se cumplan los siguientes requisitos:

- Con el consentimiento del interesado, o
- Si así lo exigen la ley o las autoridades

V. Principio de protección de la seguridad

Se emplearán medidas de seguridad razonables para proteger los datos personales contra riesgos, como la pérdida, el acceso no autorizado, la destrucción, el uso, la modificación o la divulgación.

Los principios que anteceden guiarán la recopilación, el tratamiento y la autorización del tratamiento de los datos personales.

Recopilación de su información

Información que recopilamos directamente de usted

Cuando envíe su solicitud, Gallagher recibirá y conservará su información personal, que podrá incluir información personal «confidencial» dependiendo de la naturaleza de su solicitud, como por ejemplo:

- I. Información de contacto: nombre, domicilio, dirección de correo electrónico o número de teléfono.
- II. La información que figura en su currículum o CV, perfil de LinkedIn, perfil de empleo en línea y otros documentos relacionados con la solicitud o el proceso de contratación, como una carta de presentación, referencias, información sobre licencias, certificaciones y elementos similares.
- III. Información sobre su permiso para trabajar en la jurisdicción correspondiente.
- IV. Información demográfica, incluidos su edad y género, y, cuando correspondiere y conforme con la ley, su origen étnico y condición de discapacidad.
- V. Datos sobre cualquier antecedente penal, de acuerdo con la legislación vigente y la jurisdicción correspondiente.
- VI. Información requerida para evaluaciones específicas de aptitudes, personalidad o habilidades.



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

VII. Cualquier otra información que decida proporcionar a Gallagher en relación con su solicitud.

Información que recopilamos de otras fuentes

I. Información sobre la verificación de antecedentes proporcionada por las agencias de selección de personal disponibles, agencias de contratación o registros públicos según lo permita la legislación local, por ejemplo, el historial de domicilios, la experiencia laboral o el historial de empleo, el número de seguro social, el número de documento de identidad u otro identificador nacional, la fecha de nacimiento y el sexo.

II. Antecedentes penales y crediticios, educación, verificación de empleo, referencias, búsqueda de direcciones, verificación de seguridad pública y certificaciones profesionales.

III. Perfiles profesionales de acceso público, solo para miembros, disponibles en sitios web o redes sociales (p. ej., LinkedIn).

IV. Registros de educación, licencias y capacitación profesional.

En determinadas ocasiones, Gallagher podrá estar obligada por ley a recopilar cierta información personal sobre usted como consecuencia de (o para iniciar) cualquier relación contractual que Gallagher tenga con usted. El hecho de no proporcionar esta información puede impedir o retrasar el cumplimiento de estas obligaciones. Gallagher le informará en el momento en que se recopilen sus datos si cierta información es obligatoria y las consecuencias de no proporcionarla.

El uso de su información

Gallagher utilizará la información que haya proporcionado para los siguientes propósitos:

- Considerar su idoneidad general y específica para el trabajo, incluso para evaluar su aptitud y habilidades.
- Verificar la información que haya proporcionado, incluso para realizar la investigación.
- Programar entrevistas.
- Hacer una oferta de empleo.
- Comunicarse con usted para brindarle información detallada sobre futuros empleos y puestos que puedan interesarle.
- Cumplir con las obligaciones impuestas por las leyes y reglamentos de las cuales Gallagher sea responsable.
- Realizar informes y análisis estadísticos generales, incluida la actividad de los candidatos y los



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

informes demográficos.

- Cualquier otro requisito que surja de la relación laboral, comercial y social entre Gallagher, las personas interesadas y sus empresas relacionadas.

Si se convierte en empleado de Gallagher, cualquier información personal que envíe a través del proceso de solicitud se utilizará en relación con su empleo según lo establecido en su contrato de trabajo, políticas internas y procedimientos, y conforme a lo permitido por las leyes aplicables.

En la mayoría de los casos, nuestro objetivo al tratar sus datos personales será:

- Cumplir con las obligaciones legales de Gallagher, por ejemplo, obtener una prueba de su identidad que nos permita cumplir con nuestras obligaciones en la prevención contra el lavado de dinero u obtener una prueba del estado de su permiso de empleo que nos permita cumplir con las obligaciones relevantes.
- Cumplir con las obligaciones legales de Gallagher para con usted (entre ellas, las obligaciones de salud y seguridad o antidiscriminación que Gallagher debe cumplir), o para con un tercero (entre ellas, las autoridades fiscales, los proveedores de seguros de salud, las agencias de seguridad social u otras autoridades gubernamentales).
- Satisfacer las necesidades e intereses operativos legítimos de Gallagher, por ejemplo, para gestionar eficazmente a los posibles empleados y proteger a la Empresa contra hurtos u otros delitos. Al procesar información personal, Gallagher implementará medidas de seguridad razonables para garantizar la protección de su privacidad y de los intereses operativos comerciales legítimos.
- Gallagher podrá pedirle su consentimiento para recopilar y utilizar ciertos tipos de información personal, cuando lo permita la ley en cada jurisdicción, para llevar a cabo actividades de marketing directo, cookies y tecnologías de seguimiento, así como para procesar información personal confidencial.
- Si Gallagher le pide su consentimiento para procesar su información personal, usted podrá anularlo en cualquier momento luego de otorgarlo comunicándose con nosotros a través de la información que aparece al final de esta Declaración de privacidad.

Decisiones automatizadas

En ciertas circunstancias, algunas entidades de Gallagher podrán procesar su información a través de aplicaciones automatizadas que les permitirán evaluar la compatibilidad de su perfil con la vacante. Estas aplicaciones pueden procesar y evaluar su información personal para tomar decisiones y crear perfiles sobre usted para determinar su idoneidad y elegibilidad para un empleo general o específico.

Gallagher solo tomará estas decisiones automatizadas sobre usted cuando:



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

- La descripción de ciertas habilidades del candidato sean necesarias para celebrar un contrato. Por ejemplo, Gallagher puede decidir no ofrecerle un puesto de trabajo basándose en información que demuestre que no es apto para el empleo.

Tales decisiones sean requeridas o autorizadas por la ley para, por ejemplo, prevenir fraudes.

- Usted consienta específicamente la toma de decisiones automatizada de Gallagher.

Conforme a los requisitos y limitaciones legales locales, usted puede comunicarse con Gallagher para solicitar más información sobre la toma de decisiones automatizada, objetar el uso de la toma de decisiones automatizada o solicitar una revisión de los empleados.

Gallagher no depende de, ni utiliza, la toma de decisiones automatizada basada en su información personal para tomar decisiones de empleo significativas.

Divulgación de su información

La empresa a la que usted aplica para un puesto, tal como se identifica en el anuncio correspondiente, es la «controladora» responsable de la información personal que recopila y procesa. En este respecto, dicha empresa es la controladora de los datos y puede ser contactada mediante la información de contacto que figura al final de esta declaración.

Gallagher podrá compartir su información personal con terceros cuidadosamente seleccionados que presten diversos servicios a Gallagher y que hayan celebrado acuerdos con Gallagher para la protección y la no divulgación de la información y los datos personales que reciben de nosotros, entre ellos:

- Proporcionar verificación de antecedentes, incluso servicios de verificación de antecedentes penales o crediticios y exámenes médicos (en la medida en que dichas verificaciones estén permitidas por la legislación aplicable).
- Reclutamiento y selección.
- Capacitación profesional, optativa y obligatoria.
- Servicios de TI, como gestión de sitios web, análisis de datos y copias de seguridad de datos.
- Servicios de seguridad y almacenamiento.

Cuando esto ocurra, Gallagher adoptará medidas técnicas, administrativas y físicas razonables y adecuadas para mantener segura su información personal. Cuando sea necesario, su información personal también podrá ser revelada a las fuerzas del orden, los organismos reguladores u otros organismos gubernamentales, o a terceros para cumplir con las obligaciones o requisitos legales o reglamentarios. Al alcance permitido por la ley aplicable, Gallagher no asumirá ninguna responsabilidad que surja del uso de su información personal por parte de terceros. En todos los casos, las transferencias de datos serán registradas y documentadas, identificando a los



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

destinatarios de los datos, el propósito de la transmisión y el tipo de datos transmitidos. En los casos en que lo requiera la ley, Gallagher podrá, tras solicitud, confirmar el nombre de cada tercero al que se le haya transferido y transferirá su información personal.

Gallagher forma parte de un grupo global de empresas y, para los fines de contratación y empleo, puede utilizar recursos y servidores situados en varios países del mundo para acceder, almacenar o procesar su información personal, incluso fuera de la jurisdicción en la que usted reside. Para obtener más información, consulte la sección sobre transferencia internacional de datos a continuación.

Retención de su información

Gallagher almacenará su información personal conforme con sus obligaciones legales, políticas internas y procedimientos.

Gallagher conservará sus datos personales durante el tiempo requerido por ley y que sea necesario para la administración del empleo. Si su solicitud de empleo no tiene éxito, Gallagher podrá conservar su información personal durante un período razonable en relación con sus fines comerciales legítimos, y quizá vuelva a comunicarse con usted para otras vacantes pertinentes. Si ha presentado su solicitud a través de nuestro «sitio web de empleo/solicitud de vacantes», generalmente eliminaremos su información luego dos años de su último contacto con nosotros. Infórmenos durante el proceso de solicitud o mediante la dirección de contacto que figura a continuación si no desea que almacenemos sus datos personales para que le enviemos notificaciones sobre futuras oportunidades de empleo. Cuando así lo requiera la ley, solo conservaremos sus datos personales para notificarle otras oportunidades de empleo siempre que otorgue su consentimiento.

Transferencia internacional de datos

Su información personal puede ser transferida, almacenada y procesada fuera de su jurisdicción local. Deberá otorgar su consentimiento para la transferencia, la divulgación, el almacenamiento y/o el tratamiento de su información personal fuera de la jurisdicción en la que se recopiló originalmente.

Gallagher implementará medidas de protección razonables (como compromisos contractuales) de acuerdo con los requisitos legales aplicables para garantizar que su información personal esté debidamente protegida. Para obtener más información sobre las medidas de seguridad adecuadas, comuníquese con nosotros a través de los datos que figuran a continuación.

Sus derechos y responsabilidades

Usted es responsable de garantizar que los datos personales y la información que envíe sean exactos y estén actualizados, ya que cualquier información incorrecta podrá invalidar su solicitud y, en su caso, cualquier oferta de empleo. Además, usted podrá gozar de ciertos derechos (conforme



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

a la legislación local) con respecto a su información personal, incluidos los derechos a:

- Acceder a su información personal.
- Solicitar prueba de la autorización o consentimiento previo que nos haya otorgado para recopilar y procesar su información personal.
- Corregir errores en la información que Gallagher tiene sobre usted.
- Eliminar su información personal.
- Restringir el uso de su información personal por parte de Gallagher.
- Presentar solicitudes, quejas o reclamos sobre el uso de su información personal por parte de Gallagher.
- Solicitar información sobre el uso y tratamiento de sus datos por parte de AJG Group.
- Revocar el consentimiento que otorgó para el tratamiento de su información personal.
- Presentar una demanda ante la autoridad local de protección de datos.
- Recibir su información personal en un formato electrónico utilizable y transmitirla a un tercero (derecho a la portabilidad de datos).

Si necesita más información sobre cómo se utiliza su información personal o desea revisar, actualizar, eliminar o solicitar acceso a su información personal, envíe un correo electrónico a GallagherCareersSupport@ajg.com

Estamos comprometidos a trabajar con usted para obtener una resolución apropiada y justa sobre cualquier reclamo o inquietud acerca de la privacidad. Sin embargo, si cree que Gallagher no ha podido ayudarlo con su reclamo o inquietud, podrá presentar una demanda ante la autoridad local de protección de datos.

Comuníquese con nosotros

Si tiene preguntas o dudas sobre la forma de recopilación, almacenamiento, uso o divulgación de su información personal, envíenos un correo electrónico a: GallagherHRCompliance@ajg.com o comuníquese con la persona con la que haya estado en contacto en relación con su empleo.

Puede comunicarse con nuestro encargado del área de protección de datos a través de: Global.PrivacyOffice@ajg.com

Cambios a esta Declaración de privacidad



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

Esta Declaración de privacidad puede ser actualizada periódicamente para reflejar los cambios de las prácticas de información personal de Gallagher o de las leyes aplicables. La versión actual está disponible en el sitio web de Gallagher en ajg.com/applicant-privacy. En los casos en que los cambios a este aviso de privacidad tengan un impacto fundamental sobre la naturaleza del procesamiento o un impacto sustancial sobre usted, Gallagher se lo informará con una antelación suficiente como para que tenga la oportunidad de ejercer sus derechos (por ejemplo, objetar los cambios).

Fecha de entrada en vigor: 9 de agosto de 2022