



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

Gallagher – Déclaration sur la protection des renseignements personnels des candidats à un poste

Introduction

Principes

Collecte de vos renseignements

Utilisation de vos renseignements

Décisions automatisées

Partage de vos renseignements

Stockage de vos renseignements

Vos droits et responsabilités

Introduction

La déclaration de confidentialité décrit le traitement des renseignements personnels obtenus des candidats ou des candidats potentiels à un emploi. Cette déclaration s'applique aux renseignements personnels soumis directement par vous ou par des agences ou d'autres recruteurs en votre nom.

La présente déclaration de confidentialité décrit les pratiques de Gallagher, de la société pour laquelle vous postulez à une offre d'emploi (société telle qu'identifiée dans l'annonce correspondante), ainsi que de toutes les filiales, sociétés affiliées ou sociétés apparentées (désignées simplement par « Gallagher » dans la présente déclaration).

Principes

I. **Limitation de la collecte des renseignements**

Les responsables du traitement fixent des limites de la collecte de renseignements à caractère personnel et se conforment aux moyens honnêtes et licites pour leur collecte, le cas échéant, à la connaissance ou avec le consentement de la personne concernée.

II. **Qualité des renseignements**

Les renseignements à caractère personnel doivent être pertinents au regard de la finalité de leur utilisation et, dans la mesure où cela est nécessaire à cette fin, exacts, complets et actuels.

III. Spécification de la finalité des renseignements

La finalité de la collecte des renseignements doit être précisée au plus tard au moment de la collecte et leur utilisation doit être limitée à la réalisation des objectifs initiaux (ou tout autre objectif qui n'est pas incompatible avec les objectifs initiaux, en précisant le changement d'objectif le cas échéant).

IV. Limitation de l'utilisation des renseignements

Les renseignements à caractère personnel ne seront pas divulgués, mis à disposition ou utilisés à des fins qui ne sont pas décrites dans la présente déclaration, sauf si l'une des conditions suivantes est remplie :

- Le consentement de la personne concernée est obtenu.
- La loi ou les autorités l'exigent.

V. Principe de la protection de la sécurité

Des mesures de sécurité raisonnables seront utilisées pour protéger les renseignements à caractère personnel contre des risques tels que la perte, l'accès non autorisé, la destruction, l'utilisation, la modification ou la divulgation.

Les principes ci-dessus guideront la collecte, le traitement et l'autorisation du traitement des renseignements à caractère personnel.

Collecte de vos renseignements

Renseignements que nous recueillons directement auprès de vous

Dans le cadre de la soumission de votre candidature, Gallagher recevra et conservera vos données personnelles, lesquelles peuvent comprendre des renseignements personnels « sensibles », selon la nature de votre demande, par exemple :

- I. vos coordonnées, comme votre nom, l'adresse de votre domicile, votre adresse courriel ou votre numéro de téléphone;
- II. les renseignements contenus dans votre CV, votre profil LinkedIn, votre profil d'emploi en ligne et d'autres documents liés à la candidature ou au processus d'embauche, tels qu'une lettre de motivation, des références, des attestations, des certifications et autres éléments similaires;
- III. les renseignements sur le statut de votre visa et sur votre autorisation de travailler dans le territoire concerné;
- IV. les données démographiques, y compris votre âge, votre genre et, conformément aux lois applicables, votre origine ethnique, votre statut de personne handicapée ou votre statut de vétéran, s'il y a lieu;



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

- V. les détails concernant tout antécédent criminel, conformément aux lois en vigueur dans le territoire concerné;
- VI. les renseignements requis pour l'étude de la personnalité ou des compétences;
- VII. tout autre renseignement que vous choisissiez de fournir à Gallagher dans le cadre de votre candidature.

Renseignements que nous recueillons auprès d'autres sources

- I. les renseignements sur la vérification des antécédents provenant d'agences de placement, d'agences de recrutement ou de registres publics, conformément à la législation locale (par exemple : l'historique des adresses, des emplois ou de l'expérience professionnelle, le numéro d'assurance sociale ou tout autre numéro d'identification, la date de naissance et le genre);
- II. les renseignements sur la vérification des antécédents criminels et du dossier de crédit, des études, des emplois, des références, des qualifications professionnelles, recherche d'adresses et vérification relative à la sécurité publique;
- III. les profils professionnels accessibles au public ou réservés aux membres, mais disponibles sur des sites web ou des sites de réseaux sociaux (par exemple, LinkedIn);
- IV. les dossiers d'attestations d'études et de formation professionnelle.

Selon les exigences légales, Gallagher peut parfois être tenue de recueillir certains renseignements personnels vous concernant en vertu des dispositions contractuelles (d'ententes existantes ou à venir) entre Gallagher et vous. Le fait de ne pas fournir ces renseignements peut empêcher ou retarder l'exécution de ces obligations. Au moment de la collecte, Gallagher vous indiquera si certains renseignements sont obligatoires et vous informera des conséquences auxquelles vous vous exposez si vous ne les fournissez pas.

Utilisation de vos renseignements

Gallagher utilisera les renseignements que vous lui avez fournis aux fins suivantes :

- examiner votre aptitude générale et spécifique à l'emploi, notamment en évaluant vos capacités et vos compétences;
- vérifier les renseignements que vous avez fournis, y compris au moment de la présélection;
- organiser des entrevues d'emploi;
- faire une offre d'emploi;
- vous contacter pour obtenir des informations détaillées sur les rôles et les postes futurs qui

pourraient vous intéresser;

- respecter les obligations imposées par les lois et les règlements dont Gallagher est responsable;
- procéder à des analyses statistiques générales et produire des rapports, y compris des rapports sur les activités des candidats et des rapports démographiques;
- satisfaire à toute autre exigence découlant de l'emploi ou des relations commerciales ou sociales entre Gallagher et les personnes concernées, y compris leurs sociétés apparentées.

Si vous devenez un employé de Gallagher, tout renseignement personnel que vous aurez soumis dans le cadre du processus de demande d'emploi sera utilisé conformément aux dispositions de votre contrat de travail, aux politiques et procédures internes, et aux lois applicables.

Dans la plupart des cas, notre objectif en traitant vos informations personnelles sera de :

- se conformer aux obligations légales de Gallagher (par exemple en obtenant une preuve de votre identité pour nous permettre de respecter nos obligations en matière de lutte contre le blanchiment d'argent ou encore en obtenant une preuve de votre droit de travailler, afin que nous puissions respecter nos obligations pertinentes en matière d'autorisation de travail);
- se conformer aux obligations légales de Gallagher envers vous (par exemple en matière de santé et de sécurité, ou de lutte contre la discrimination) ou un tiers (par exemple l'administration fiscale, les fournisseurs d'assurance maladie, les organismes de sécurité sociale ou d'autres organismes gouvernementaux ou quasi gouvernementaux);
- répondre aux besoins et intérêts opérationnels légitimes de Gallagher (par exemple pour gérer efficacement les employés potentiels et protéger la société contre le vol ou d'autres délits). Chaque fois que Gallagher traite des renseignements personnels, elle met en œuvre des mesures de sécurité raisonnables pour garantir la protection de votre vie privée et des intérêts opérationnels légitimes de l'entreprise;
- obtenir votre consentement pour recueillir et utiliser certains types de renseignements personnels, lorsque la loi l'autorise, afin de mener des activités de marketing direct, d'utiliser des témoins de connexion (cookies) et des technologies de suivi ou de traiter des renseignements personnels sensibles;
- Si vous donnez votre consentement à Gallagher pour le traitement de vos renseignements personnels, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en procédant de la façon décrite à la fin de la présente politique.

Décisions automatisées

Dans des circonstances limitées, certaines entités de Gallagher peuvent traiter vos renseignements au moyen d'applications automatisées qui leur permettent d'évaluer la conformité de votre profil avec le poste à pourvoir. Ces applications peuvent traiter et évaluer vos données



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

personnelles pour prendre des décisions et créer des profils vous concernant afin de déterminer votre aptitude et votre admissibilité à un emploi général ou spécifique.

Gallagher prendra uniquement ce genre de décisions automatisées à votre sujet lorsque :

- La description de certaines compétences du candidat est nécessaire pour conclure un contrat. Par exemple, Gallagher peut décider de ne pas vous offrir un emploi sur la base de renseignements démontrant votre inadmissibilité à l'emploi.

Ces décisions sont requises ou autorisées par la loi, par exemple à des fins de prévention de la fraude.

- Vous consentez expressément à ce que Gallagher prenne des décisions automatisées.

Sous réserve des exigences et restrictions imposées par la législation locale, vous pouvez communiquer avec Gallagher pour obtenir de plus amples renseignements sur la prise de décision automatisée ou pour demander une évaluation de l'employé.

Les décisions importantes en matière d'emploi ne font pas appel à la prise de décision automatisée basée sur vos renseignements personnels.

Partage de vos renseignements

La société pour laquelle vous souhaitez travailler, telle qu'identifiée dans l'annonce correspondante, est responsable des renseignements personnels qu'elle collecte et traite. À cet égard, elle peut être contactée aux coordonnées indiquées à la fin de la présente déclaration.

Gallagher peut partager vos renseignements personnels avec des tiers finement sélectionnés qui lui fournissent divers services et qui ont conclu des accords avec Gallagher pour la protection et la non-divulcation des renseignements et des données personnelles qu'ils reçoivent de nous, entre autres :

- la vérification d'antécédents, y compris la vérification d'antécédents criminels (dans la mesure où de telles vérifications sont autorisées par la loi applicable);
- le recrutement et la sélection;
- la formation professionnelle et la formation obligatoire;
- les services relatifs aux TI, comme la gestion de sites web, l'analyse de données et la sauvegarde de données;
- les services de sécurité et de stockage.

Lorsque Gallagher communique vos données personnelles, elle prend des mesures techniques, administratives et physiques appropriées pour veiller à la sécurité de vos données personnelles. Si nécessaire, vos renseignements personnels peuvent aussi être communiqués à des organismes



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

d'application de la loi ou à des tiers pour répondre à des obligations ou à des demandes légales ou réglementaires. Dans la mesure où la loi le permet, Gallagher décline toute responsabilité découlant de l'utilisation de vos données personnelles par des tiers. Tous les transferts de données seront enregistrés et l'information suivante sera documentée : le destinataire, la raison du transfert et le type de données transmises. Sur demande et lorsque la loi l'autorise, Gallagher peut confirmer le nom de chaque tiers auquel les données personnelles ont été ou seront transférées.

Gallagher fait partie d'un groupe de sociétés mondial. Veuillez noter qu'à des fins de recrutement et d'emploi, Gallagher peut faire appel à des ressources et serveurs situés dans différents pays, même en dehors de votre territoire de résidence, pour utiliser, stocker ou traiter vos renseignements personnels. Consultez la section « Transfert international de données » ci-dessous pour obtenir de plus amples renseignements.

Conservation de vos renseignements

Gallagher conservera vos renseignements personnels conformément à ses obligations légales et à ses politiques et procédures internes.

Gallagher conservera vos renseignements personnels aussi longtemps que la loi l'exige et que cela est nécessaire à des fins administratives concernant l'embauche. Si vous n'obtenez pas le poste demandé, Gallagher pourrait conserver vos renseignements personnels pour une durée raisonnable à des fins commerciales légitimes et afin de pouvoir communiquer avec vous au sujet d'occasions d'emploi pertinentes. Si vous avez postulé par l'intermédiaire de nos sites web concernant les possibilités de carrière, nous supprimerons généralement vos renseignements deux ans après votre dernière communication avec nous. Si vous ne voulez pas que nous conservions vos renseignements personnels afin de pouvoir vous aviser d'occasions d'emploi à venir, veuillez nous l'indiquer lors du processus de demande d'emploi, ou nous écrire à l'adresse ci-dessous. Lorsque la loi l'exige, nous ne conserverons vos renseignements personnels que pour vous informer d'autres offres d'emploi, si vous avez donné votre accord.

Transfert international de données

Cela signifie que vos renseignements personnels peuvent être transférés, stockés et traités en dehors de votre territoire. Vous consentez à ce que vos renseignements personnels soient transférés, divulgués, stockés ou traités hors du territoire où ils ont été recueillis à l'origine.

Nous avons mis en place des mesures de protection appropriées (comme des engagements contractuels) conformément aux exigences des lois applicables afin de veiller à ce que vos renseignements personnels soient protégés de façon appropriée. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les mesures de protection en place, veuillez nous joindre en utilisant les coordonnées présentées plus bas.

Vos droits et responsabilités



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

Vous avez la responsabilité de veiller à ce que les renseignements que vous transmettez soient exacts et à jour; tout renseignement inexact pourrait entraîner l'annulation de votre demande et, le cas échéant, de toute offre d'emploi. Veuillez également noter que vous pouvez disposer de certains droits (sous réserve de la législation locale) à l'égard de vos renseignements personnels. Ces droits peuvent inclure les suivants :

- accéder à vos renseignements personnels;
- demander une preuve de l'autorisation ou de tout consentement donné précédemment pour la collecte et le traitement de vos renseignements personnels;
- corriger les renseignements que Gallagher détient à votre sujet;
- supprimer vos renseignements personnels;
- restreindre l'utilisation de vos renseignements personnels par Gallagher;
- déposer des demandes, des plaintes ou des griefs concernant l'utilisation de vos renseignements personnels par Gallagher;
- demander de l'information sur la façon dont vos renseignements personnels ont été utilisés et traités par le Groupe AJG;
- révoquer le consentement que vous avez donné relativement au traitement de vos renseignements personnels;
- déposer une plainte auprès des autorités locales responsables de la protection des renseignements personnels;
- obtenir vos renseignements personnels dans un format électronique utilisable afin de pouvoir les transférer à un tiers (droit à la transférabilité des données).

Si vous avez besoin de précisions supplémentaires sur la façon dont vos données personnelles sont utilisées, ou si vous souhaitez demander accès à vos renseignements, les examiner, les mettre à jour ou les supprimer, veuillez écrire à GallagherCareersSupport@ajg.com.

Gallagher s'engage à travailler avec vous pour parvenir à un règlement équitable pour toute préoccupation ou plainte au sujet de votre vie privée. Si toutefois vous estimez que Gallagher n'a pas été en mesure de répondre adéquatement à votre préoccupation, vous pourriez avoir le droit de porter plainte auprès de l'autorité de protection des données de votre territoire de résidence.

Pour nous joindre

Si vous avez des questions ou des commentaires sur la façon dont vos renseignements personnels ont été recueillis, utilisés ou communiqués, veuillez écrire à GallagherHRCompliance@ajg.com ou



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

joindre la personne avec qui vous avez été en contact au sujet de l'emploi pour lequel vous avez postulé.

Vous pouvez joindre notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante : Global.PrivacyOffice@ajg.com

Modifications à la présente déclaration de protection des renseignements personnels

La présente déclaration de protection des renseignements personnels est susceptible d'être mise à jour de façon périodique pour refléter les changements aux pratiques de Gallagher en matière de protection des renseignements personnels ou des lois applicables. La version en vigueur est accessible sur le site web de Gallagher, à l'adresse suivante : ajg.com/applicant-privacy. Lorsque des changements à la présente déclaration de protection des renseignements personnels auront une incidence fondamentale sur la nature du traitement ou des répercussions importantes sur vous, Gallagher vous donnera un préavis suffisant afin que vous ayez l'occasion d'exercer vos droits (par exemple, vous opposer à ces modifications).

Date d'entrée en vigueur : le 9 août 2022